

行政院人事行政總處

「106 年度政府資料開放諮詢小組」第 1 次會議紀錄

壹、時間：106 年 9 月 4 日(星期一)上午 9 時 30 分

貳、地點：本總處 10 樓簡報室

參、主持人：蘇副人事長俊榮

記錄：陳志豪

肆、出席人員：如簽到表

伍、主持人致詞：(略)

陸、報告事項：(略)

柒、學者專家意見：

一、彭委員啟明：

(一) 政黨輪替時，除政務官外有些官員尚需重新任命(如國營事業之董事、經理、董事長)，可否公布有多少官員是政治任命？其薪資待遇範圍又是如何？在國外如美國、英國都有公布是類資料，但在臺灣該資料並不透明。

(二) 教育人員的薪資(如教授)除了每個月固定的本薪與學術研究費外，尚有其他收入來源；公務人員部分，各部會司處長的薪資亦有差異，如衛福部的司長若有醫師執照資格可領取不開業獎金、具資訊處理職系任用資格者可領取資訊加給，可否公布各級教育人員與公務人員的薪資待遇範圍？

(三) 建議從資料庫勾稽勞健保或稅籍資料，讓各類人員薪資更透明，目前開放的資料僅公布每月固定薪資，額外的收入來源並不透明，與實際收入有落差。

二、朱委員瑞陽：

(一) 建議教育部、銓敘部、人事總處成立一個資料開放小組，委員也可互相交流資料，並可拼湊完整的薪

資資料全貌。

- (二) 丙類資料涉及個資均不開放，此部分有誤解，政府資訊公開法有關政府的資料是以開放為原則、限制為例外，除隱私、營業祕密資料、保密業務外，應採分離原則，去除個資後應可開放。
- (三) 講師與訓練資料等丙類資料均可再考慮是否能開放，很多丙類資料其實已屬半公開狀態，可再檢視其開放的可能性。

三、張委員維志：

- (一) 人事支出的細項與欄位應該更透明，如美國白宮每年均公布其所有職員的實際收入資料，臺灣因為個資因素無法比照辦理，但某個等級以上的官員薪資資料應開放。
- (二) 偏鄉老師與大城市老師的薪水會有差異，偏鄉老師的發展機會較小，應透過薪資資訊的揭露，讓社會更公益。
- (三) 有關資料品質提升，無法從源頭修正的資料才從末端修正，有關做資料的方法：(1)表格性的資料，excel 轉成 csv，不要有合併儲存格、公式、多重表格。(2)清單型資料，很多都是 PDF 格式，可轉成表格型的資料。(3)文件報告等非結構化的資料，先將詮釋資料(meta data)列出，報告內容結構化較難，但可依段落做結構化(標籤)。
- (四) 跨機關資料串接是很困難的議題，之前取得跨部會資料較易乃因張前院長力推資料開放政策，建議先把人事總處的資料品質做好為第一要務，之後再談跨部會議題。
- (五) 先把前端的資料品質做好，後面的 API 只是資料介

接的方式(有成本考量)，建議先從政策盤點找出需求，就知道資料在哪裡，再做資料開放(如公務員培訓)，比直接盤點資料更有效率。

四、黃委員維中：

- (一) 跨機關的資料串接是很重要的議題，如勞動部、教育部、財政部曾合作分析大學畢業生薪資調查巨量資料，惟跨機關資料串接很花時間。
- (二) 非開放資料的部分可以再檢討是否開放(如模範公務人員資料)。
- (三) 資料品質提升應有系統性的作法，而非人工處理，此部分可請教外部委員。
- (四) 常用開放資料(如辦公日曆表、天然災害)可考慮優化其開放格式(如 Jason、API)，俾利外部使用者更方便使用。

五、劉委員嘉凱：

公部門「人才的培訓」係人事總處的業務，前端「人才的招募」則為考選部權責，兩者之間存在著斷鍊，亦即通過國家考試是否就是機關需要的人才？人才的招募與培訓需有一套整體架構，公務員訓練應有一個脈絡可循的學習地圖，而非零散式的開課；國外對於培訓數位政府的人才，已依不同軟技能、硬技能規劃開課，建立不同的訓練模組，而臺灣的課程還停留在過去的思維，可參考國外的做法。

捌、會議結論：

- 一、利用已開放的基本薪資資料，另外整理其他特殊情形之額外加給(如具醫師資格任用的衛福部司長、具資訊處理職系加給的人員、可領校務基金之教育人員)後可計算出各類人員(公務人員、教育人員)實際薪資範圍，

請給與福利處研議該資料開放之可行性。

- 二、目前資料分散在各部會(銓敘部、教育部、勞動部、退輔會)，使得資料無法開放給外部使用者利用，但要取得跨部會資料難度很高，請人事資訊處優先強化本總處開放資料的品質與範圍，再評估成立跨部會資料開放小組的可能性，必要時可請蘇副人事長協調。
- 三、丙類資料(不開放資料)請再檢視有無可開放的資料。
- 四、請人事資訊處指派本總處資料開放窗口，並請外部委員提供需求與意見，以利本總處推動資料開放相關事宜(按，會中已指派陳科長志豪擔任)。
- 五、請公務人力發展學院洽培訓考用處詢問是否有國外(如甘迺迪學院)數位政府的相關課程與訓練資料。
- 六、公務人員訓練課程名稱與內容資料可開放，惟講師資料需再考慮是否開放，請公務人力發展學院研議；放假資料開放格式優化的部分請培訓考用處洽人事資訊處研議，務必以外部使用者的需求來規劃。
- 七、跨部會資料串接、橫向連結事宜應分階段進行，財政部賦稅署薪資資料請給與福利處與人事資訊處研議分析，並請外部委員提供建議，必要時上簽呈請外部委員來總處做諮詢顧問。

玖、散會：下午 11 時 30 分

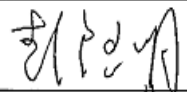
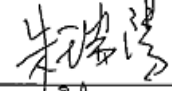
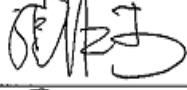
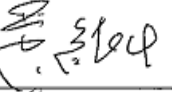
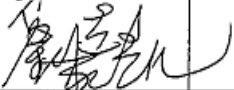
行政院人事行政總處

「106 年度政府資料開放諮詢小組第 1 次會議」

簽到表

時間：106 年 9 月 4 日(星期一)上午 9 時 30 分

地點：本總處 10 樓簡報室(台北市濟南路 1 段 2-2 號 10 樓)

單位	出席人員	簽到	備註
天氣風險管理開發(股)公司	彭啟明 總經理		
國巨律師事務所	朱瑞陽 律師		請假
Open Data.TW	張維志 計畫負責人		
財團法人工業技術研究院	黃維中 組長		
智庫驅動(股)公司	劉嘉凱 共同創辦人		

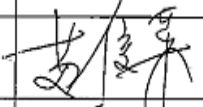
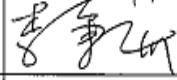
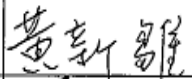
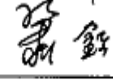

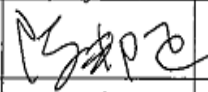
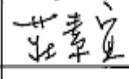
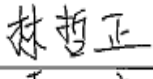
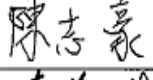
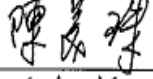
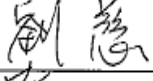
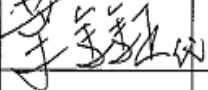
行政院人事行政總處

「106 年度政府資料開放諮詢小組第 1 次會議」

簽到表

時間：106 年 9 月 4 日(星期一)上午 9 時 30 分

地點：本總處 10 樓簡報室(台北市濟南路 1 段 2-2 號 10 樓)

單位	出席人員	簽到	備註
行政院人事行政總處	蘇俊榮 副人事長		
綜合規劃處	李秉洲 處長		
組編人力處	黃新維 處長		
培訓考用處	蕭鈺 處長		
給與福利處	林素安 處長		
人事資訊處	陳邦正 處長		
	莊素宜 副處長		
	林哲正 高級分析師		
	陳志豪 科長		
主計室	陳美珠 主任		
法規會	劉慈 參事兼執秘		
公務人力發展學院臺北院區	黃麗玲 副院長		
公務人力發展學院南投院區	馬永芳 副院長		請假